

Előterjesztő: Menyhárt Károly polgármester
Véleményezte: Gazdasági-Közbeszerzési Bizottság
Döntéshozatal: határozat/egyszerű többség

ELŐTERJESZTÉS

LÉTAVÉRTES VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐTESTÜLETE 2025. NOVEMBER 27-ÉN MEGTARTÁSRA KERÜLŐ RENDES ÜLÉSÉRE

Tájékoztató Létavértes munkahelyteremtési lehetőségeiről, eredményeiről

Elsőként ehhez tájékozódniuk kell az országos trendek és a helyi munkanélküliség alakulásáról. Az ezzel összefüggésben elérhető adatokat a KSH rendszeréből a www.nfsz.hu honlapon lehet megtalálni. Ha valaki türelmes, akkor a munkaerőpiaci statisztikák között a településsoros adatokhoz is hozzáférhet. Egyéb módon ezekhez az adatokhoz a munkaügyi szervezet számára elküldött közérdekű adatigénylés útján lehet hozzáférni.

A legelső és legfontosabb talán egy éves országos adat, ami 2024. és 2025. január között átlag statisztikai létszámot tartalmaz: 15-74 évesek foglalkoztatotti létszámát. Ez a szám: 4.897.000 fő, mely három tételből tevődik össze:

4.525.000 fő az elsődleges munkaerőpiacon kapott állást.

66000 közfoglalkoztatott, illetve 106000 külföldön dolgozó volt ebben az időszakban a rendszerben nyilvántartva.

Ugyanezen időszak munkanélküli létszáma 213000 fő volt.

Ha valaki egy kicsit tovább érdeklődik, akkor láthat egy statisztikát 2020-2024 közötti munkanélküliségi ráta alakulásáról is. Ha ezeket az éveket figyeljük, azt látjuk, hogy 3,6% és 4,3% között alakult ez a szám, mely 2022-ben volt a legalacsonyabb 3,3% .

A **Létavértesre** vonatkozó adatokat három év távlatában láthatjuk.

2023. szeptemberében 286 fő regisztrált munkanélküli volt.

2024. szeptemberében 268 fő, míg 2025 ugyanezen időszakában szintén 268 fő munkanélkülit tartottak nyilván. Ahogy látjuk, a változás minimális, nyilván az is előfordul, és ezt látjuk a közfoglalkoztatotti rendszerben, hogy valaki kilép, utána pedig valaki visszakérül a munkaügyi piacon való mozgások miatt. Ez a létszám állandósulni látszik, hiszen sokan nem vállalják az elsődleges munkaerőpiacon való munkaviszony keresését sem.

Az önkormányzat foglalkoztatását tekintve a költségvetés rendeletében fogadjuk el az éves létszámot azzal a pénzügyi háttérrel, amit az egyes feladatokra szánunk. Ha visszagondolunk erre, akkor tudhatjuk, hogy a szűkebb házunk táján, a Városházán törvényben meghatározott létszám 24,36 fő. Ez az utóbbi több, mint tíz évben semmit vagy alig-alig változott. Nyilván a feladatellátások ki- és visszaszervezése módosíthatta volna ezeket a létszámokat, azonban érdemben ez igazán nem volt jelentős. Ha a közfoglalkoztatásunkat vizsgáljuk, akkor látjuk, hogy az irányítás, ellenőrzés és a feladatellátás teljessége és megbízhatósága érdekében nem tehetjük meg azt, hogy túlzó létszámgigényt kérünk a Derecskei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályától. Az állandó létszám 86 fő, ilyen méretű és struktúrájú feladat-ellátási helyhez teljesen elegendő és kezelhető.

Már jó ideje nem igaz az a régi mondás, hogy a legnagyobb foglalkoztató a településen az önkormányzat, hiszen a kormányablak alkalmazottai, a pedagógusok egy része kiszervezésre

kerültek és legutóbb az intézményi takarítás-karbantartás létszáma is a tankerület által kiírt közbeszerzés okán más munkáltatóhoz került.

A fentiekből talán egyértelmű mindenkinek, hogy az aktuális feladat-ellátási célok érdekében megalkotott jogi normák behatárolják a lehetőségeinket is. Nyilvánvaló és akár elfogadható az a mögöttes szándék, ami próbálja a munkavállalói létszámot a versenyszféra felé terelni, azonban annak akár képesítési akár képességi és akár morális aggályai is vannak jó néhány esetben. Ezért az már nem lehet cél – hiszen eszközünk sincs hozzá, hogy a legnagyobb foglalkoztatók legyünk. Nyilván nem is ez az önkormányzat dolga. Az, hogy valamelyest eredményeket érjünk el, csak másodlagos, bár mégsem elhanyagolható feladatként tudhatjuk a magunkénak.

Az önkormányzat a munkaügyi szervezettel kiemelkedően jó kapcsolatot ápol, így arra van lehetőségünk, hogy közösen próbáljunk előrelépni a város foglalkoztatási helyzete terén. Erre több példa is volt az utóbbi időszakban. Több esetben adtunk helyet a fegyveres szervek részére toborzás céljából. Voltak ebben olyan eredmények, hogy valaki megtalálhatta hivatását itt. Az utóbbi egy évben ez a helyzet annyit változott, hogy a schengeni határ áthelyeződésével a munkaerő Létavértesen ebben a szegmensben is csökkent.

Mindannyian látjuk Debrecen előmenetelét az ipari területek kialakítása és mára teljes betelepítése terén. Nyilván azok az igyekvő munkavállalók, akik ebbe perspektívát láttak, szintén éltek a lehetőséggel. Ebben olyan segítségeket tudtunk nyújtani, hogy helyet adtunk a BMW karrier busz városban való toborzásához. A lehetőség ebben az esetben nyilván korlátosabb, hiszen az elvégzendő munka, illetve az az automatizmus, amit a gyár megépített, kvalifikáltabb munkaerőt igényel. Megjelenésre adtunk lehetőséget a CATL, illetve KRONES cégeknek is, hogy propagálhassák helyi hirdető felületeinken a cég foglalkoztatási igényét. Ezzel együtt segítséget nyújtottunk és több esetben helyet adtunk munkaerőképzésre különböző szervezeteknek, szakkégeknek a munkaügyi szervezet útján. Most azonban látjuk ezek árnyoldalait is a szakképzett munkaerő elcsábítása terén (tűzoltóság).

Ezen térségi átalakulások mellett láthatjuk a helyi gazdasági erők átalakulását is. A szövetkezetek gazdasági társasággá alakultak, az évekkel ezelőtti munkaerőigényük ehhez igazodott, mint ahogy a géppark is korszerű és sokkal hatékonyabb munkavégzésre képes. Megváltoztak a mezőgazdaság termőterületei is. Az árupiac hanyatlásával és a konzervipari üzemek megszűnésével a zöldség-, gyümölcsstermelés töredékére csökkent. Talán egy kivétel, a torma, ami még az európai piacon eladhatóságát tekintve megállja a helyét és arányaiban jövedelmet termel a gazdák számára. A mezőgazdaság átalakulásának egyik örömteli eredménye, hogy Létavértes területén a családi gazdaságok generációváltása megtörtént, és azok a fiatal mezőgazdászok, akik átvették a feladatot, itt maradtak és perspektívát látnak a saját életükhöz. Azt látjuk, hogy aktívan alkalmazkodnak a trendekhez, igyekeznek a gazdálkodási szakmaiságot a mindenkori technikai és növényvédelmi fejlesztésekkel lekövetni. Ezáltal a gazdálkodásuk hatékony, eredményes és igazolja az elképzeléseiket. Tudják a torma terén is a mennyiségi és a minőségi igényeket kiszolgálni, ezért remény van arra, hogy a piacon ez a növényünk még hosszú ideig megmaradhat. Nyilván a klímaváltozás ezen a törekvésen nem könnyít sokat, de azt gondolom, hogy erre is kiemelt figyelmet tudnak fordítani. Általuk bár szezonálisan, de a munkanélküli nyilvántartásban szereplő embertársaink is jövedelemhez juthatnak. Miután a termőterület minimálisan emelkedik, így a kézimunka igény is talán ehhez igazítható.

Létavértes Város Önkormányzatának a foglalkoztatás terén talán az egyik legnagyobb lehetősége a Szél utca végén a vasút melletti ipari park betelepítése. Az utóbbi három évben sok energiát fordítottunk erre. Az elkészült kiadványunk eljutott a Nemzeti Befektetési Ügynökség – HIPA, a Hajdú-Bihar Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara, Német-Magyar Kereskedelmi és Iparkamara befektetéssel foglalkozó szakembereihez. A feladat minél precízebb ellátása érdekében Debrecen város iparterület fejlesztő cégével is együtt dolgozunk. Utóbbiak (EDC) az elkészült promóciós anyagunk fordítását és sokszorosítását is elvégezték. Partnereinkkel együtt a fent megnevezett időszakban közel 30 vállalkozás érdeklődött a lehetőségekről. Több autóipari vállalkozás volt (alkatrész gyártó, műanyagelem gyártó, akkumulátor előállító és bontó), élelmiszeripari, acélfeldolgozó, gyógyszeripari, betonelemgyártó és papíripari vállalkozás. Nyilván ezek egy részét - főként az akkumulátorral kapcsolatosakat – el kellett utasítanunk károsanyag kibocsátás, illetve aránytalanul nagy víz- és egyéb energiaigény miatt. Ebben a folyamatban sok olyan tényező volt, ami a cégek betelepülésére befolyással bírt. Egyrészt az energiaárak jelentős növekedése, másrészt a nagyobb anyacégek beruházási idejének a tolódása, amik nyilván egy kisebb beszállító gazdaságosságára jelentős hatással vannak. Látható a folyamatból, hogy az ide betelepülni szándékozó kizárólag a számokat és a saját cégének az érdekét veszi figyelembe. Ezen cégek közül néhányan elálltak a beruházási szándékuktól, azonban a HIPA tájékoztatása szerint többen tartják még mindig fenn ezt a lehetőséget. Amennyiben lehetőségünk lesz rá és szerződés kötésig el tudunk jutni, úgy feladatunk lesz a cég által használt arányos közmuigény benyújtásával is.

Ezt a feladatot folyamatosan napirenden tartjuk, legközelebbi egyeztetés 2025. december 5-én kerül megtartásra, melyre bejelentkeztünk. Reményeink szerint az a társadalmi, gazdasági és háborús zűrzavar, ami a világban folyik, előbb-utóbb normalizálódni fog, mellyel azt gondolom, hogy a befektetői készség is sokkal konkrétabbá válhat, mint ebben a válságos helyzetben.

Létavértes, 2025. november 20.


Menyhárt Károly
polgármester